

R.I 第2620地区静岡第2グループ

沼津ロータリークラブ

WEEKLY BULLETIN



世界に希望を生み出そう

2023~2024年度RIテーマ

R.I.会長

ゴードン R. マッキナリー

RI第2620地区ガバナー

中村 皇積

2023~2024

NO.21

事務所 沼津市八幡町15
〒410-0881 ピレッジ35 303号
☎(055) 963-0515 Ⓛ963-5202
例会場 沼津市上土町100番地1
〒410-0802 沼津リバーサイドホテル
☎(055) 952-2411 Ⓛ952-2455
例会日時 毎週金曜日 12:30~13:30
会長 大村 愛美
幹事 渡邊 真司
会報委員長 渡邊 秀一

再生紙を使用しております。

第3427回例会

2024.1.26

会長挨拶

会長 大村 愛美

労働基準法は戦後間もない昭和22年に長時間労働が当たり前だった戦前の労働環境を見直し、労働者の権利や健康の確保を目的に作られた法律です。

当初の労働時間は1日8時間週48時間の労働時間制度でしたが、現在は10人未満の医療機関や商店などの特例事業場を除き、1日8時間、週40時間に改正されています。様々な変形労働時間制の導入や事業主の労働時間管理義務、年次有給休暇の日数増加、割増賃金率の見直しなども法改正で加わり、現在の規制になっています。

法定定当時は炭坑や工場労働者といった労働時間で給与が払われる労働者をメインに想定していたので、時間管理よりも成果で報酬を支払うような働き方や新しい業種にマッチしていない、古い法律との声もよく聞かれます。

2019年4月にスタートした働き方改革関連法案には残業時間の上限規制、年次有給休暇の年5日取得義務、時間外労働が月60時間を超えた場合の割増賃金率の増加など、いくつもの制度があり、それぞれの開始時期は業種や企業規模によって異なっていました。特に建設、運送、医療などの業種は長時間労働が常態化していて早期の対応が難しいことから残業上限規制が5年間猶予されていましたが、今年の4月からは猶予が撤廃されるので働き方改革の総仕上げの時期となっています。

これがいわゆる2024年問題として、例えば運送業界でいえば、トラック運転手の1人あたりの運転時間が制限されることで、企業は追加雇用や配送量減などを迫られる、ドライバーは労働時間が減ることで収入が減るなどが問題として上がっています。消費者の私たちもこれまでよりも商品が届くのが遅くなる、料金が上がるなどについても想定しておかないとならないと思います。

他RC出席 白壁君(1.23 沼津北)

出席報告

欠席者(9名)

木村君、楠木君、松尾君、三好君、
野口君、関君、白壁君、横溝君、
米野君

会員総数	41名
出席計算に用いた会員数	41名
出席計算に用いた出席数	32名
出席率	78.05%
前回の修正出席率	95.12%

プログラム

2月2日(金)

会員卓話

渡邊 洋二郎君
山本 洋祐君

2月9日(金)

沼津のいろいろ文化財

沼津市文化財センター
主任学芸員 木村 聰様

地区からの依頼 「会員満足度調査」アンケート実施



クラブ研修リーダー 吉野 聖一君
吉野クラブ研修リーダー主導にて会員アンケートを実施しました。地区によると、趣旨は「このアンケート調査を通してクラブの会員がクラブの現状をどのようにとらえられているかを知るきっかけとし、クラブの行動計画に活用していただきたい」とのこと。また、3/10(日)の会長エレクト研修セミナー(PETS)におけるグループ別会議でのトピックの一つとなるそうです。



伝達

【米山功労者感謝状】

第7回：積君 第5回：渡邊雅君 第3回：東君
第2回：大村君・渡邊真君 第1回：大熊君



積惟貞パストガバナー、 米寿おめでとうございます。

1月19日例会で「ロータリーとは何か?これだけはしっかり覚えておいて!」という意趣のスピーチをしていただきました。欠席した会員も含めて全会員に知って欲しいので、1月26日例会前に、改めてインタビューをさせていただきましたのでその要約を紹介します。

以下、インタビュー要約

「一つだけ言えることは、岩波の辞書にも書いてあるように、ロータリーは「国際親善と社会奉仕とを目的とする国際的な社交団体」という定義。だから、本来、ロータリーは社交団体、それを言いたかったの。社交団体だからライオンズのような社会奉仕をするだけじゃないんだよ。自分の事業所でしっかりと、職業奉仕、職業に邁進しなさいと、それによって社会奉仕しなさいっていうこと。

職業分類があって、職業奉仕があるんだ。職業奉仕理念が1番だから、自分の事業を社会的に向上せしめて社会に貢献しようっていうのが基本だから。

ただその職業奉仕理念っていうのはあんまり強く推すとみんな嫌がるから、これを委員会に分けちゃおうってことに1972年のベルリンの世界大会で決議されて、職業奉仕委員会、社会奉仕委員会、クラブ奉仕委員会、それから国際奉仕委員会の4大奉仕委員会に分けたんだよ。

分けたことで、職業奉仕理念はみんなでやらないでも、職業奉仕委員長が職業奉仕委員会でやればいいっていう風潮になった。職業奉仕委員長は何の仕事をしたらいいかがわからないから、クラブメンバーの仕事場を見学に行ったり、4つのテストをみんなにしてみたり、それから誰かに講義してもらったりする程度しかやることがなくて、困ったって言っているうちに、何年か前にいつの間にか4つの奉仕委員会が奉仕プロジェクトのように1つになって職業奉仕理念を話せる人間がいなくなっちゃった。

ロータリーとライオンズの違いってロータリーはアイ・サークル、ライオンズがウイ・サークルでライオンズはみんなで社会奉仕するけど、ロータリーは事業所を社会的な良い事業所に成長させていくという使命の中に奉仕活動があるんだということを皆にはちゃんと頭に入れて欲しいんだ。」

(17分ほどのお話を紙面の都合で要約させていただきました。)

幹事報告

1. 例会変更のお知らせ

沼津柿田川…2/21(水)は沼津西RC合同夜間例会へ変更
2/28(水)は第4週目のため休会

2. 地区からお知らせ

⇒3820(フィリピン)地区大会ツアーコース案内

3. オンラインRLIパートIおよびII開催のご案内

4. 1/26(金) 第2回IA指導者講習会実行委員会開催

スマイル・ボックス

1月合計 48,000円

大村会長…吉野クラブ研修リーダー、今日はよろしくお願ひします

奥村君…まもなく82歳。昨日に続く今日が変わらずに心がけます。

渡邊真君…最近とても寒いです。皆さん風邪をひかないよう気をつけてください。